

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	結婚・配偶者の転勤・妊娠・出産・育児及び介護
② 対象者の年齢	定めず
③ 対象者は退職後何年以内か	10年以内
④ 再雇用時の処遇について	本人の実績、経験等を評価して処遇
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	退職時の配置、処遇を基準に知識、技能を評価して処遇
⑥ その他会社独自の制度	再雇用制度と併せて雇用形態、職種の変更を希望できる。再雇用者への教育訓練
2 制度導入日	
令和 2 年 8 月 5 日	